

	ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ	 
	государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Рыбинский полиграфический колледж	
	Требования к документации	
СМК-ПРК-4.2.2-1-21	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

УТВЕРЖДАЮ

Ввести в действие с

15 января 2021 г.


 директор ГПОУ ЯО
 Рыбинского полиграфического
 колледжа
 М.А. Зернова
 «15» января 2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ

Рыбинск 2021 г.




	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Зам. директора по УВР	Чепцова И.А.	15.01.2021
Проверил	Директор колледжа	Зернова М.А.	15.01.2021
Согласовал	Представитель руководства по качеству	Абрамова Е.В.	15.01.2021
			Стр. 1 из 30

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Рыбинского полиграфического колледжа (далее - Программа) на 2021-2025 гг. определяет перспективы стратегического развития колледжа и является объединяющей для всего коллектива и социальных партнеров. Программа отражает действительное состояние колледжа в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности, представляет цели и вытекающие из этого задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы необходимые для достижения поставленных целей.

В Программе определены цели и задачи развития, обозначены сроки ее реализации, указан перечень основных мероприятий, источники финансового обеспечения, ожидаемые конечные результаты, система организации и контроль ее исполнения. Программа развития направлена на реализацию не только актуальных, перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей региона, но и на оценку качественных и количественных показателей профессионального образования.

Программа развития колледжа является стратегическим документом, отражающим образ организационных действий и управляющих подходов, для достижения организационных задач и целей организации в рамках инновационно-цифровой экономики региона. Тенденции современного социально-экономического развития общества выдвигают новые задачи по созданию и внедрению структурных и технологических инноваций в среднем профессиональном образовании в целях подготовки кадров для инновационной социально-ориентированной цифровой экономики. При этом подготовка кадров должна быть опережающей, а образовательная организация должна стать лидером инноваций, драйвером развития экономики региона.

Приоритетом развития системы профессионального образования в Ярославской области является пересмотр структуры, содержания и технологий реализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей, студентов на основе прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития региона. Ситуация в экономике области, анализ демографической ситуации и рынка труда позволяют сделать предположение о том, что в ближайшее время будет увеличиваться спрос на рабочие специальности, связанные с развитием приоритетных отраслей экономики Ярославской области. Необходимо сконцентрировать внимание на обеспечение роста подготовленными кадрами в приоритетных отраслях экономики Ярославской области. В результате реализации ОЦП «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области», работы ресурсного центра на базе колледжа и

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

организации сетевого взаимодействия при подготовке специалистов учебно-лабораторная база колледжа позволит обеспечить подготовку кадров в соответствии с требованием работодателей. Учитывая решения проблемы разрыва между потребностями экономики региона и предложениями колледжа формирование государственного заказа (контрольных цифр приема) будет формироваться на основании данных мониторинга кадровой потребности экономики региона. Основопологающим принципом реализации программ профессионального образования будет являться принцип государственно-частного партнерства. Качество подготовки кадров будет оцениваться и регулироваться путем независимой оценки качества профессионального образования, проводимой департаментом и некоммерческим партнерством "Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)" посредством проведения мониторинга и процедуры профессионально-общественной аккредитации.




Предполагается, что население разных слоев города Рыбинска и Рыбинского района будет получать дополнительное профессиональное образование путем обучения в Многофункциональном ресурсном центре на базе колледжа, что позволит обеспечить осуществление получения профессионального образования и профессиональной подготовки в течение всей жизни. Будет расширен спектр образовательных услуг и количество учебных мест для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе за счет мер по созданию в колледже доступной среды.

В рамках реализации государственной молодежной политики:




- будет проводиться работа, направленная на повышение качества имеющегося молодежного человеческого ресурса, минимизацию физических и социальных потерь, максимально глубокую и эффективную социализацию молодых людей, формирование у них самостоятельности и лидерских качеств;
- будут реализованы проекты, направленные на обеспечение реализации творческого, интеллектуального, физического потенциала молодежи, ее активное вовлечение в жизнь общества, возможность ее развития в экономической, политической, духовной, социальной, демографической сферах.

Стратегическая задача колледжа базируется на следующих нормативных документах:

- ✓ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- ✓ Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года;
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

- ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 гг.», утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642;
- ✓ Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16): Федеральные проекты: «Молодые профессионалы», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда»;
- ✓ Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности: Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России);
- ✓ Приказ Минтруда России от 02.11.2015 года № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;
- ✓ Стратегия социально-экономического развития Ярославской области на период до 2030 г., утверждена постановлением Губернатора области от 22.06.2007 № 572;
- ✓ Региональный Стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Ярославской области;
- ✓ Государственная программа Ярославской области «Развитие образования и молодежная политика в Ярославской области» на 2014 - 2020 годы, утверждена постановлением Ярославской области от 30.05.2014 № 524-п (с изменениями на 8 февраля 2019 года);
- ✓ Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Ярославской области (топ-регион), постановление Правительства Ярославской области от 12.03.2021 N 92-п;
- ✓ Сводный план приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектом «Образование»;
- ✓ Национальный проект «Молодые профессионалы»;
- ✓ Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста;




	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

✓ ОЦП «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области» (01.01.2017 - 31.12.2024).

Тенденции современного социально-экономического развития выдвигают новые задачи по созданию и внедрению структурных и технологических инноваций в среднем профессиональном образовании в целях подготовки кадров для инновационной, социально-ориентированной, цифровой экономики региона. Это обуславливает переход в развитии колледжа от инновационного развития к лидерству, как ресурсу развития колледжа. От субъективного лидерства колледжа к роли лидера кластерного взаимодействия.




С 01 сентября 2018 года колледж осуществляет подготовку кадров по новым ФГОС среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, включенным в список 50 наиболее востребованных на рынке труда (далее - ТОП-регион). Подготовка обучающихся в рамках перечня профессий и специальностей, включенных в ТОП-регион, становится ориентированной не только на региональный рынок труда, но и на обеспечение качества профессиональной подготовки выпускника в соответствии с ожиданиями работодателя. В рамках подготовки обеспечивается консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования, направленная на совершенствование системы среднего профессионального образования.

Анализ результатов за 2017-2021 гг. реализации Программы развития колледжа свидетельствует о положительной динамике: колледж прочно закрепил позиции в регионе, в качестве многопрофильного образовательного учреждения, одного из крупнейших на территории Ярославской области, с долей образовательных программ, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики (Топ-50) - более 50 %, территориально доступного для потребителей услуг окружающих районов. Условия реализации образовательных программ соответствуют современным требованиям и требованиям ФГОС соответствующего уровня образования, в том числе требованиям наличия современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней. В колледже активно внедряются новые методы обучения и воспитания, образовательные технологии, обеспечивающие освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлечению в образовательный процесс. Отмечается рост количества обучающихся, принимающих активное участие в мероприятиях, направленных на выявление наиболее талантливых и одаренных молодых людей. Значимой формой социальной активности обучающихся является их участие в различных общественных организациях и объединениях. Высокий уровень подготовки студентов колледжа ежегодно подтверждается тем, что они занимают призовые места на специализированных конкурсах и олимпиадах




	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

областного и федерального уровня, а также качеством выполнения дипломных проектов и положительных отзывов с мест производственной практики. Динамика развития колледжа позволяет прогнозировать его дальнейшее устойчивое движение вперед в плане подготовки специалистов со средним профессиональным образованием для полиграфической отрасли промышленности. Устойчивое развитие ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа обусловлено обеспечением эффективного взаимодействия колледжа с социальным окружением. Тесное сотрудничество с предприятиями и организациями региона создает условия для научного обоснования содержания профессионально образования, оптимального соотношения содержания, форм и методов, теоретического и практического обучения, учета индивидуальных потребностей и запросов обучающихся и работодателей. Обучающиеся колледжа – активные участники и победители Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) Ярославской области. На базе и по инициативе колледжа, последние 4 года подряд проводится Международный конкурс профессионального мастерства «Искусство печати», инициирован Международный и областной конкурс профессионального мастерства «Арт-идеи в полиграфии». По рекомендации Базового центра подготовки рабочих кадров Ресурсный центр колледжа провел организационные мероприятия по участию в проекте, реализуемом НАРК - «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры». В 2019 г. с Firmой «IC:» заключен договор о создании на базе Ресурсного центра колледжа Центра сертифицированного обучения Фирмы «IC:» по реализации программ дополнительного профессионального образования. По предложению НАРК Ресурсный центр заключил Соглашение о совместной деятельности по разработке и апробации механизмов использования независимой оценки квалификации для промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ среднего профессионального образования.

ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж - уникальная профессиональная образовательная организация в Ярославской области и одна из немногих в стране, реализующая программы подготовки специалистов для полиграфической отрасли. Колледж обладает достаточной материально-технической базой для подготовки качественных специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих. Колледж имеет опыт социального партнерства с предприятиями Ярославской области, города Рыбинска по всем направлениям подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена: организации практик для обучающихся; организации стажировок педагогов, обучения педагогов современным производственным технологиям; приглашения работников ведущих предприятий для проведения мастер-классов, уроков для обучающихся, проведения промежуточной и итоговой

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	




аттестации; создания, обновления и рецензирования образовательных программ. В колледже работают высокопрофессиональные педагогические работники, имеющие звания, награды в области педагогической деятельности, являющиеся региональными и федеральными экспертами. Благодаря высокому уровню профессионализма педагогического коллектива, инициативе сотрудников и обучающихся колледж занимает лидирующие позиции в образовательных событиях разного уровня. В рамках участия во Всероссийском конкурсе образовательных учреждений, колледж вошел в число 100 лучших образовательных учреждений РФ. Колледж неоднократно является Лауреатом областного конкурса «За лучшую работу в области обеспечения качества, проводимого Правительством Ярославской области», базовой площадкой регионального Института развития образования, инициировал проекты на областной конкурс региональных инновационных площадок, премию Губернатора Ярославской области. По результатам анализа показателей эффективной деятельности за 2020 год, проводимого учредителем, колледж занимает 3 место среди ПОО Ярославской области. Колледж является членом Межрегиональной Ассоциации «Непрерывное профессиональное образование» под руководством ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» в направлениях развития образовательной инфраструктуры, обновления методических ресурсов и квалификации преподавателей. В рамках программы развития ТОП-регион колледж реализовал проект «Внедрение проектных форм обучения на специальности «Туризм»; проект модернизации учебно-материальной базы специальностей «Полиграфическое производство» и «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» в рамках областной целевой программы «Модернизация профессионального образования Ярославской области в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики региона». Также у колледжа есть опыт реализации крупного федерального проекта по модернизации учебно-производственной базы в рамках федерального проекта «Образование». В 2020г. ГПОУ ЯО «Рыбинский полиграфический колледж» по результатам конкурсного отбора получил грант в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». На базе колледжа работают: многопрофильный сетевой ресурсный центр профессиональной подготовки на основе социального партнерства; аттестованные центры проведения демонстрационных экзаменов по компетенциям «Графический дизайн» и «Печатные технологии в прессе»; учебная типография, оборудованный

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

переплетный участок; копировально-множительный центр; 10 специализированных компьютерных классов для различных направлений подготовки и 5 кабинетов, оборудованных мультимедийными проекторами и интерактивными досками; библиотека, оснащенная компьютерами для выхода в Интернет, музей полиграфического оборудования, своя газета «Полиграф и Я», научно-методическое издание «Методический вестник». В колледже сложились традиции в области деятельности студенческого самоуправления, вариативных форм проведения традиционных образовательных мероприятий, взаимодействия с социальными партнерами. В музее колледжа хранятся многочисленные благодарности, дипломы, грамоты, отзывы от социальных организаций, органов управления и работодателей за качественное обучение, участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях, выставках, форумах и других образовательных событиях. Обучающиеся и преподаватели колледжа принимают активное участие в исследовательских, опытно-экспериментальных, социальных проектах. По отдельным специальностям, направлениям проходят профессиональные конкурсы, недели предметно-цикловых комиссий, недели специальности с презентацией достижений обучающихся. Стало традицией (с 2008 г.) проведение на базе колледжа научно-практической конференции «Практико-ориентированный подход в образовательном процессе» с участием студентов и школьников города Рыбинска, Ярославской области и ближнего зарубежья. С каждым годом растет социальная активность обучающихся колледжа. Волонтерский отряд колледжа «Надежда» занимает лидирующие позиции по участию в общественно-значимых, социально-полезных мероприятиях города Рыбинска, Ярославской области при сотрудничестве с городским отделом по молодежной политике, Дворцом молодежи г. Рыбинска и г. Ярославля, АИС «Молодежь России», образовательной платформе «Большая перемена».

Вместе с тем в настоящее время в современной молодежной среде существует целый комплекс проблем, который сдерживает ее развитие и приводит к снижению репродуктивного, интеллектуального и экономического потенциала российского общества:




- ухудшается состояние физического и психического здоровья молодого поколения;
- молодые люди не стремятся активно участвовать в бизнесе и предпринимательстве: доля молодых предпринимателей не превышает 2 - 3 процента от численности всей молодежи, доля молодых людей в малом и среднем бизнесе невелика;
- происходит деформация духовно-нравственных ценностей, размываются моральные ограничители на пути к достижению личного успеха;
- слабо развивается культура ответственного гражданского поведения;
- у значительной части молодежи отсутствуют стремление к

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

общественной деятельности, навыки самоуправления;




- снижается абсолютная численность и доля молодежи в структуре населения в связи с негативными демографическими процессами.

В этой связи возникает необходимость применения качественно новых подходов к решению проблем современной молодежи и совершенствованию системы мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах России.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

**Анализ возможностей и угроз внешней среды
ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа
Матрица SWOT анализа**

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<p>1. Сформирована сильная управленческая команда</p> <p>2. Разработана корпоративная культура</p> <p>3. Колледж - лидер в регионе по вопросу обеспечения современным техническим оборудованием, активно работают высокотехнологичные профессиональные мастерские</p> <p>4. Высокий имидж среди населения</p> <p>5. Широкая сеть социальных партнеров</p> <p>6. Многопрофильность профессиональных программ с преобладанием программ по ТОП-50</p>	<p>1. Недостаточное количество педагогов и представителей работодателей в учебном процессе</p> <p>2. Привычка педагогов работать по известной модели подачи знаний, отсутствие творчества и инициативы</p> <p>3. Недостаточность средств на привлечение специалистов, профессионалов, консультантов</p> <p>4. Низкий уровень МТБ в учебно-воспитательном процессе, благоустройстве инфраструктуры</p> <p>5. Ограниченные возможности выездного обучения</p>
Возможности (O)	Угрозы (T)
<p>1. Внедрение проектного управления</p> <p>2. Внедрение в систему образования социального проектирования</p> <p>3. Внедрение программ дополнительного общеразвивающего обучения</p> <p>3. Создание системы повышения квалификации педагогов с привлечением социальных партнеров на базе высокотехнологичных мастерских, «мастер-педагог»</p> <p>4. Вовлечение обучающихся в создание творческих групп для осуществления проектной деятельности</p> <p>5. Перераспределение обязанностей членов коллектива</p> <p>6. Привлечение сторонних специалистов для активации возможности поиска новых идей и ресурсов</p>	<p>1. Нестабильность социально-экономической среды</p> <p>2. Вероятность реформирования системы СПО</p> <p>2. Неготовность бизнес-сообщества региона инвестировать инновационные процессы в образовании</p> <p>3. Дефицит высококвалифицированных педагогических кадров</p> <p>4. Недостаточный уровень ИТ-компетентности у педагогического коллектива</p>

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

Паспорт программы:

Разделы	Содержание
Наименование программы	Программа развития ГПОУ Ярославской области Рыбинского полиграфического колледжа на 2021-2025 гг.
Срок реализации	2021-2025 гг.
Заказчик программы	Департамент образования Ярославской области
Руководитель программы	Зернова Марина Александровна - директор
Исполнители основных направлений программы	<ul style="list-style-type: none"> - администрация; - педагогический коллектив; - руководители структурных подразделений; - коллектив обучающихся; - коллектив родителей (законных представителей); - социальные партнеры, работодатели; - общественные организации
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение высокого качества профессионального образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития экономики региона; - повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально-ориентированного развития региона; - создание условий и механизмов для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с актуальными ФГОС профессиональными стандартами и передовыми технологиями, отражающими региональную специфику и обеспечивающим лидерство на региональном уровне; - обеспечение выпускников профессиональными и базовыми, социальными и культурными компетенциями, вовлечения студенческой молодежи в активную социально-культурную проектную деятельность; - вовлечение молодежи в разработку и реализацию предпринимательских проектов; - создание комплексной системы работы по профессиональному воспитанию студентов,

	<p>обеспечивающих развитие социально-психологических навыков (soft-skills), формирование общих и профессиональных компетенций, успешную социализацию и адаптацию, личностное и профессиональное развитие каждого.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реализация проектного управления, как организационной культуры колледжа; - совершенствование цифровой стратегии и управление цифровыми ресурсами, базой данных; - развитие кадрового творческого потенциала, инновационной деятельности педагогических работников; - создание и развитие бренда колледжа; - формирование кластерного взаимодействия в условиях неопределенности, решению проблем, стоящих перед СПО; - участие в инновационной деятельности региона, страны, путем деятельности базовой инновационной площадки; - повышения приоритетности образовательных программ, обеспечивающих подготовку кадров с целью реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики республики (ТОП-50); - внедрение современных международных стандартов качества подготовки кадров по рабочим профессиям и специальностям (WorldSkills); - формирование современной цифровой среды и ИТ-компетенций работников, обучающихся; - модернизация рабочих мест сотрудников современными техническими программными средствами, коммуникациями и технологиями; - создание платформы дистанционного обучения, электронных образовательных ресурсов; - повышение привлекательности образовательных программ колледжа для общества, обучающихся и их родителей; - развитие проектной исследовательской деятельности, технического творчества педагогических работников и обучающихся; - совершенствование системы профессионального и общеразвивающего дополнительного образования; - создания условий для обеспечения доступности среднего

	<p>профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование работы по трудоустройству выпускников в первый год после окончания колледжа и сопровождение карьеры выпускников; - создание условий, способствующих развитию социально-ориентированной и инновационно-развивающей составляющей образовательной среды; - разработка и внедрение образовательных траекторий интегрированного обучения на основе принципов преемственности и непрерывности уровней и ступеней СПО/ВПО/ДПО; - совершенствование социального партнерства, включение работодателей в образовательном процессе; - совершенствование маркетинговой грамотности и менеджмента в управлении колледжа; - формирование личности студента способного к нравственному, гражданскому становлению, жизненному самоопределению и принятию решений; - формирование сознательного отношения обучающихся к выбранной профессии, специальности, воспитание профессиональной культуры и этики общения; - формирование у обучающихся знаний и навыков молодежного предпринимательства, лидерских качеств и уверенности в карьерном росте.
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>1) организационно-подготовительный - 2020-2021 гг. 2) основной (реализация Программы) - 2022-2024 гг. 3) обобщение и анализ результатов - 2025 г.</p>
<p>Миссия колледжа</p>	<p>адаптация механизма взаимодействия колледжа с отраслями промышленности и формирование отраслевой системы подготовки кадров, отвечающей запросам рынка труда</p>
<p>Основные направления планируемых изменений</p>	<ul style="list-style-type: none"> - приблизить профессиональную подготовку кадров к реальным потребностям рынка труда и сделать её более гибкой и современной; - повысить эффективность работы колледжа и конкурентоспособность среди профессиональных образовательных организаций региона; - изменить образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными

	<p>стандартами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повысить эффективность расходования бюджетных средств; - развитие оценки качества профессионального образования и профессионального обучения на основе внедрения системы сертификации профессиональных квалификаций; - осуществлять реализацию программы воспитания и календарно-тематического плана на каждой специальности; - стимулировать работодателей к созданию в колледже профессионального образования, в котором предусмотрено совмещение теоретических знаний с практическим обучением на предприятиях.
<p>Приоритетные направления развития колледжа</p>	<p>1. Постоянное обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников и развитием технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация существующих ФГОС и разработка новых с учетом конгломерации квалификаций, профессий и специальностей (образовательная программа собирается по принципу «конструктора компетенций»); - учет профстандартов при разработке примерных образовательных программ (не ФГОС), обеспечение вариативности и гибкости ОП с тонкой настройкой под запросы конкретных работодателей, сокращение сроков обучения по программам СПО; - возобновление работы реестра примерных ООП (не действует с 2019 года) в части образовательных программ СПО с обновлением соответствующей нормативной базы; - формирование концептуальных подходов к разработке, использованию и обновлению учебных пособий, усиление контроля их качества, восполнение нехватки учебников по профессиональным циклам; - повышение качества общеобразовательной подготовки посредством обновления методик и технологий преподавания с учетом профессиональной направленности программ СПО, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения, проведением ежегодных всероссийских проверочных работ;

– аттестация обучающихся и независимая оценка полученных компетенций студентов и выпускников, и их готовности к выходу на рынок труда в виде демонстрационного экзамена (на реальных практических задачах);

– повышение доступности и качества профобразования для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

– участие в фестивалях профессий в рамках федерального проекта «Билет в будущее»;

– организация открытых онлайн-уроков с учетом опыта цикла «Проектория», направленных популяризацию рабочих профессий и образа профессионала среди обучающихся.

2. Формирование нового имиджа колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизация результатов обучения с требованиями в сфере труда, улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности колледжа, создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам, малых инновационных предприятий, учебно-производственных участков, на которых студенты смогут работать и зарабатывать параллельно с учебой.

3. Повышение финансовой устойчивости колледжа:

- повышение эффективности деятельности колледжа через рыночные механизмы,

- развитие внебюджетной деятельности: вовлечение деловых кругов региона и макрорегиона в управление колледжем, включение колледжа в реализацию инвестиционных проектов;

– внедрение новых экономических механизмов привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов из секторов экономики в качестве преподавателей;

- введение гибких нормативов финансирования образовательных программ СПО.

4. Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава колледжа в соответствие с современными требованиями к кадрам:

– повышение квалификации педагогов по применению

	<p>новых методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование современных управленческих команд нового типа, современного набора педагогических компетенций, необходимых для работы в СПО в условиях обновления его инфраструктуры, содержания и технологий; - участие в проведении ежегодного всероссийского конкурса «Мастер года» с целью выявления и поощрения талантливых и инициативных мастеров производственного обучения, расширения творческих связей и обмена новыми идеями и достижениями, повышения уровня профессионализма и развития потребностей в совершенствовании мастерства, распространения передового опыта педагогической деятельности в системе СПО. <p>5. Развитие культуры профессиональных соревнований среди педагогических работников, обучающихся для повышения эффективности образовательной и проектной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение подготовки и участия обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству под эгидой международной организации WorldSkills International, а также участие в национальных чемпионатах по стандартам WorldSkills; - участие в национальном чемпионате «Абилимпикс», подготовка обучающихся для участия во всероссийских и международных чемпионатах профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ОВЗ.
<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Внедренная в колледже цифровая образовательная среда позволит создавать для обучающихся профили "цифровых компетенций", конструировать и реализовывать индивидуальные учебные планы (программы), в том числе с правом зачета результатов прохождения онлайн-курсов при прохождении аттестационных мероприятий, автоматизировать рутинные административные, управленческие и обеспечивающие процессы; проводить процедуры оценки качества образования.</p> <p>Будет проведена модернизация профессионального</p>

	<p>образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, а также обновлена материально-техническая база колледжа. Будут обеспечены кадровые потребности приоритетных отраслей экономики области.</p> <p>Общественность (родители, работодатели, местное сообщество) будет непосредственно включена в управление колледжа и оценивание качества образования. Будет обеспечена 100-процентная доступность психолого-педагогической, методической и консультативной помощи для каждого родителя (законного представителя), повышена грамотность родителей (законных представителей) по вопросам обучения и воспитания детей.</p> <p>Повысится удовлетворенность населения качеством образовательных услуг.</p> <p>Гражданам будет доступна полная и объективная информация колледже, содержания и качестве программ (услуг), реализуемых (оказываемых) колледжем, эффективная обратная связь с органами, осуществляющими управление в сфере образования.</p> <p>Участие работодателей в управлении ГПОУ ЯО ПК сделает колледж более чувствительным к потребностям реальной экономики и открытым к принятию содержательных решений по развитию образовательных программ.</p> <p>Программа является документом открытым для внесения изменений и дополнений.</p> <p>Корректировка осуществляется решением педагогического совета.</p> <p>Программа обеспечивается финансовыми средствами (субсидии, целевые и грантовые средства), необходимыми для формирования и развития колледжа и внебюджетными источниками финансирования.</p>
<p>Показатели реализации Программы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников колледжа последнего года выпуска, устроившихся по полученной специальности (профессии), в общей их численности</p> <p>Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся</p>

по образовательным программам среднего профессионального образования

Удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в общей численности молодых людей от 14 до 30 лет

Реализация программы дуального образования

Внедрение новых программ и моделей профессионального образования, разработанных в рамках ОЦП "Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области

Доля граждан, получивших государственную услугу по реализации основных профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, от общей численности граждан, заявивших свои права на получение этой услуги

Число детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте "Билет в будущее"

Число участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего», проекте «Большая перемена», «Твой ход» и иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию

Доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги

Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды

Доля обучающихся, ежегодно проходящих обучение по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения) в колледже, центре дополнительного профессионального образования

Количество обучающихся, охваченных мерами по реализации государственной молодежной политики



Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе колледжа, накопительным итогом

Доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность

Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность

Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение

Количество обучающихся, вовлеченных в общественные и социальные проекты

Доля молодых жителей Ярославской области, выражающих готовность исполнить свой гражданский и воинский долг, в общей численности молодежи Ярославской области

Доля молодых граждан, непосредственно участвующих в деятельности некоммерческих организаций патриотической направленности, а также участвующих в социальных практиках патриотической направленности

Доля выпускников колледжа, получивших компетенцию в соответствии со стандартами чемпионатов "Молодые профессионалы" движения WorldSkillsRussia, в общей численности выпускников колледжа

Доля выпускников колледжа, подготовленных по приоритетным направлениям подготовки и прошедших сертификацию профессиональных квалификаций, в общей численности выпускников колледжа

Доля выпускников колледжа, трудоустроенных по приоритетным профессиям, специальностям в первый год после выпуска, в общей численности выпускников колледжа

Доля занятого населения, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в колледже

Обеспечение условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

Доля студентов, обучающихся в колледже по образовательным программам, в реализации которых

участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий)

Материальное, методическое, информационное обеспечение и совершенствование соответствующей современным требованиям инфраструктуры, развития системы социального партнерства, профориентационных и имиджевых мероприятий:

1.1. Оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, производственных мастерских;

1.2. Создание единого образовательно-информационного пространства колледжа, развитие компьютерно-информационной культуры обучающихся, педагогических и управленческих работников;

1.3. Внедрение программы воспитания и календарного тематического плана на всех специальностях колледжа

1.4. Обеспеченность нуждающихся проживанием в общежитии; комфортность проживания;

1.5. Создание комфортных условий и современного дизайна студенческой столовой;

1.6. Совершенствование эффективной системы социального партнерства, направленного на качественную подготовку высококвалифицированных,

конкурентоспособных выпускников, востребованных на рынке труда, в соответствии с современными требованиями ФГОС СПО 1.7. Обеспечение учебных дисциплин и профессиональных модулей современными УМК, разработанными в соответствии с ФГОС;

1.8. Перевод учебных дисциплин и профессиональных модулей в цифровой формат и электронные ресурсы;

1.9. Совершенствование системы менеджмента качества образования.

2. В области реализации финансово-экономических условий:

2.1. Совершенствование системы стимулирования педагогических и управленческих работников в соответствии с системой оплаты труда по результату, выполнений критериев эффективности и показателей техникума;

2.2. Увеличение доходности колледжа за счет внебюджетных средств, грантовых и спонсорских поступлений.

3. Кадровое обеспечение:

3.1. Рациональное использование и развитие кадрового потенциала, стимулирование роста профессионализма, педагогической квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом;

3.2. Доля педагогических и административно-управленческих работников, принимающих участие в инновационных процессах;

3.3. Численность педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (региональных, всероссийских, международных уровней);

3.4. Трансляция передового педагогического опыта на уровне региона, Российской Федерации;

3.5. Доля педагогических работников до 35 лет;

3.6. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию;

3.7. Доля педагогических работников, прошедших стажировку на предприятиях;

3.8. Доля педагогических работников, прошедших переподготовку;

3.9. Доля педагогических работников подготовивших победителей конкурса профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), «Мастер года», «Учитель года»;

3.10. Доля педагогических работников, занимающихся опытно-экспериментальной, научно-исследовательской работой, техническим творчеством, инновационными технологиями единой информационной системы образования

3.11. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку квалификации;

4. Результаты образовательной деятельности, достижения обучающихся:

4.1. Доля студентов, принятых по профессиям и специальностям ТОП-50, востребованных на рынке труда города, региона;

4.2. Доля студентов, принимающих участие в

	<p>региональном конкурсе профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia);</p> <p>4.3. Доля студентов, обучающихся по программам, реализуемых с участием работодателей;</p> <p>4.4. Доля студентов очной формы обучения, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального обучения;</p> <p>4.5. Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение первого года после выпуска;</p> <p>4.6. Доля выпускников, успешно прошедших итоговую государственную аттестацию и получивших оценку «5» и «4» и повышенные разряды по профессиям;</p> <p>4.7. Доля студентов, вовлеченных в проектную, исследовательскую деятельность, техническое творчество;</p> <p>4.8. Доля студентов, участвующих в работе творческих объединений, спортивных секций, студенческого спортивного клуба колледжа, студенческого научного общества и других сообществ;</p> <p>4.9. Доля студентов, занявших призовые места в конкурсах, фестивалях, олимпиадах областного, всероссийского, международного уровней;</p> <p>4.10. Доля студентов занимающихся физической культурой и спортом, сдавших нормы ГТО;</p> <p>4.11. Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов;</p> <p>4.12. Уровень удовлетворенности выпускников, родителей доступностью и качеством образовательных услуг;</p> <p>4.13. Уровень удовлетворенности студентов комфортностью образовательной среды;</p> <p>4.14. Доля выпускников, прошедших независимую оценку квалификации.</p> <p>5. В области управленческой деятельности:</p> <p>5.1. Переход на проектное управление;</p> <p>5.2. Реализация модели кластерного взаимодействия в Ярославской области;</p> <p>5.3. Создание условий и механизмов отражающих региональную специфику и обеспечивающих лидерство на региональном рынке подготовки квалифицированных кадров.</p>
<p>Контроль за исполнением</p>	<p>Контроль осуществляет Совет педагогический совет (внутренняя экспертиза),</p>

<p>Программы</p>	<p>Наблюдательный совет (внешняя экспертиза), текущий контроль реализации Программы осуществляет Совет по качеству, рубежный - Совет колледжа. Мероприятия Программы конкретизируются в годовых и месячных планах работы колледжа. Результаты поэтапного выполнения индикаторов рассматриваются на заседаниях методического совета, предметно-цикловых комиссий, педагогического совета. Оперативный контроль реализации годового плана осуществляют руководители структурных подразделений. Информацию о ходе и результатах реализации Программы колледж размещает в сети Интернет на своем официальном сайте.</p>
<p>Критерии эффективности реализации Программы</p>	<p>Постоянное соотнесение процесса развития ГПОУ ЯО РПК с критериями эффективности, обозначенными:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требованиями Учредителя - требованиями ФГОС - требованиями заказчиков (обучающихся и их родителей – законных представителей); <p>Аспекты деятельности: социально-педагогические (соответствие нормативным требованиям развития колледжа), образовательные аспекты (достижения высокого качества подготовки рабочих кадров и специалистов), психолого-педагогические (создание условий для обеспечения эмоциональной комфортности участников образовательного процесса и возможности личностного роста), цифровой образовательной среды;</p> <p>Согласованность основных приоритетов развития колледжа с нормативными документами федерального и регионального уровней.</p> <p>Последовательная реализация техникумом Федеральных образовательных стандартов, профессиональных стандартов во всем многообразии вариативных образовательных программ, внедрение профессиональных стандартов.</p> <p>Рост личностных достижений всех субъектов образовательного процесса.</p> <p>Рост материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы техникума;</p> <p>Реализация кластерного взаимодействия образовательной системы техникума с целью развития образовательного пространства города, региона;</p>

Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Удовлетворенность всех участников образовательного процесса и потребителей уровнем и качеством образовательных услуг, качество подготовки выпускников техникума работодателям.</p> <p>Результатом выполнения Программы, определяющим эффективность работы будет:</p> <ol style="list-style-type: none">1. В области развития условий, обеспечивающих качество образования:<ol style="list-style-type: none">1.1. Доля кабинетов, мастерских, оснащенных современным оборудованием в соответствии с ФГОС СПО – 90 %;1.2. Доля обеспечения современной компьютерной техникой образовательного процесса - 90 %;1.3. Доля компьютеров, включенных в локальную сеть - 100%;1.4. Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет - 100%;1.5. Наличие достаточного количества точек WiFi;1.6. Удовлетворенность проживающих в общежитии комфортностью условий - 90%;1.7. Удовлетворенность студентов комфортностью и ассортиментом студенческой столовой - 90%;1.8. Отсутствие замечаний, предписаний Роспотребнадзора, Пожнадзора, МЧС;1.9. Доля студентов, проживающих в общежитии, охваченных дополнительным образованием, системой творческих объединений, спортивных секций, участвующих в культурно-массовых мероприятиях, волонтерской деятельности - не менее 60% проживающих;1.10. Доля студентов очной формы обучения охваченных дополнительным образованием, системой творческих объединений, спортивных секций, участвующих в культурно-массовых мероприятиях, волонтерской деятельности - до 70%.2. В области реализации содержания образования:<ol style="list-style-type: none">2.1. Доля реализуемых программ СПО, учитывающих потребности регионального рынка труда - 100%;2.2. Организация образовательного процесса на базе предприятий (дуальное образование) - 50 %;2.3. Внедрение практико-ориентированных образовательных программ - 100%;
---	--

- 2.4. Внедрение модели цифровой образовательной среды - 100%;
- 2.5. Внедрение современных цифровых технологий - 100%;
- 2.6. Доля ОПОП по профессиям и специальностям, разработанными в соответствии с ФГОС и требованиями работодателей, практикоориентированность программ МДК и ИМ - 100%;
- 2.7. Удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг - 90%;
- 2.8. Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами - 100%;
- 2.9. Доля студентов и обучающихся в колледже, удовлетворенных комфортностью образовательной среды - до 90%.
3. В области реализации финансово-экономических условий:
- 3.1. Доля внебюджетных средств в общем объеме средств колледжа - до 10%;
- 3.2. Доля педагогических работников, зарплата которых не ниже средней зарплаты по Ярославской области - 100%;
- 3.3. Удовлетворенность педагогических работников, удовлетворенных комфортностью образовательной среды - до 90%;
- 3.4. Совершенствование МТБ колледжа за счет участия в конкурсах на получение грантов – ежегодно.
4. В области развития кадрового потенциала:
- 4.1. Доля руководящих и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО - 100%;
- 4.2. Количество педагогических работников, реализующих программы СПО, прошедших подготовку как экспертов демоэкзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills) - до 15 человек в год;
- 4.3. Доля педагогических работников, прошедших программы профессиональной подготовки и переподготовки в области педагогики, психологии, в том числе по вопросам инклюзивного образования, медиации - 100%;
- 4.4. Доля педагогических работников, имеющих первую и

высшую квалификационную категорию - до 90 %;

4.5. Доля руководящих работников, прошедших переподготовку в области Менеджмента в образовании - 100 %;

4.6. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет - 50 %;

4.7. Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства (всероссийского, регионального уровней) - 50%;

4.8. Доля педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (всероссийского, регионального уровней) - 25%;

4.9. Доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационной педагогической деятельности, издавших учебные пособия, в том числе с грифом «Допущено», «Рекомендовано» - 30%;

4.10. Доля руководящих и педагогических работников, принимающих участие в инновационных процессах колледжа - 80%;

4.11. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку квалификации - 30%.

5. Результаты достижений обучающихся:

5.1. Доля выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills - 15 %;

5.2. Доля выпускников, прошедших демонстрационный экзамен - 50 %;

5.3. Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы» - до 10 в год;

5.4. Доля обучающихся по программам СПО на основе договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями-работодателями - до 50%;

5.6. Доля студентов, обучающихся по программам СПО с внедрением элементов дуального обучения от общего числа реализуемых профессий и специальностей - до 10 %;

5.7. Доля студентов, обучающихся по программам СПО из перечня ТОП-50 - 60 %;

5.8. Доля сетевых программ по отношению к общему количеству образовательных программ - до 15 %;

5.9. Доля выпускников очной формы обучения трудоустроившихся в течение первого года после выпуска

	<p>- до 70 %;</p> <p>5.10. Доля студентов очной формы обучения обучающихся по программам дополнительного профессионального обучения - до 30%;</p> <p>5.11. Доля студентов, принимающих участие в региональном конкурсе профмастерства «WorldSkills» - до 80%;</p> <p>5.12. Доля выпускников, успешно прошедших итоговую аттестацию на «4» и «5» и повышенные разряды по профессии - до 80%;</p> <p>5.13. Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом - 60%;</p> <p>5.14. Доля студентов, успешно сдавших нормы ГТО - 60%;</p> <p>5.15. Доля студентов, участвующих в работе творческих объединений, студенческого спортивного клуба «Градиент», секций, студенческого актива - до 60%;</p> <p>5.16. Доля студентов, вовлеченных в научно-исследовательскую, практическую деятельность по очной форме обучения - 70%;</p> <p>5.17. Доля студентов, участвующих в конкурсах, олимпиадах, конференциях - 60%;</p> <p>5.18. Доля студентов, занявших призовые места в конкурсах олимпиадах, конференциях - 30%;</p> <p>5.19. Уровень удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг - 90%;</p> <p>5.20. Доля студентов, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности - до 50%;</p> <p>5.21. Доля студентов, прошедших независимую оценку квалификации - 30%.</p>
<p>Основные мероприятия реализации Программы</p>	<p>Повышение эффективности управления развитием колледжа.</p> <p>Формирование имиджа колледжа на рынке образовательных услуг через эффективное управление «портфелем» образовательных услуг.</p> <p>Создание условий для получения СПО лицами с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с современным уровнем производства: обеспечение колледжа современными учебными</p>

материалами для подготовки кадров по приоритетным профессиям и специальностям (ТОП-50).

Разработка и внедрение современных моделей ИКТ-среды, Интернет-ресурсов для мобильного обновления профессиональной информации.

Внедрение новых моделей ресурсного обеспечения и управления образовательными программами, в том числе модульными и сетевыми в рамках непрерывного многоуровневого вариативного профессионального образования; разработка новых специальностей, рабочих профессий в зависимости от потребности региона, организация деятельности по профориентации и профилизации абитуриентов.

Создание условий и механизмов в образовательном процессе для социально-профессиональной адаптации и саморазвития обучающихся. Формирование воспитательной среды, внутреннего уклада жизни колледжа.




Создание условий для построения и реализации индивидуальных маршрутов профессионального образования.

Укрепление социального партнерства с работодателями - заказчиками кадров с целью удовлетворения потребностей города, региона в высококвалифицированных конкурентоспособных рабочих кадрах и специалистах.

Формирование сетевого взаимодействия колледжа с однопрофильными образовательными организациями СПО/ВПО и другими структурами, заинтересованными в подготовке кадров для города, региона, обеспечивающего расширение спектра взаимодействия государственно-частного и социального партнерства с образовательными организациями. Усиление их общего вклада в развитие системы среднего профессионального образования в городе, регионе.

Систематический мониторинг образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников. Развитие системы независимой оценки квалификаций, общественной аккредитации, независимой оценки качества образовательных услуг.

Внедрение новых программ воспитания и календарно-тематических планов по каждой специальности в ОПОП

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	 
	Требования к документации	
	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 ГОДЫ	

<p>всех специальностей, согласно изменений в законодательстве.</p> <p>Создание условий для активного участия студентов в мероприятиях воспитательной направленности, волонтерской деятельности, работе студенческого совета.</p> <p>Внедрение обновленной модели повышения квалификации педагогических работников колледжа.</p>

Приложение А

Лист регистрации изменений

Изменение	Номера листов (страниц)		Номер документа - основания	Подпись	Дата	Срок введения изменения
	Новых	Аннулированных				